

Ausbildung zum „Remote-Trainer“

Fach-, Methoden- und
Selbstkompetenz

Dauer:	4 Tage
Zielgruppe:	Mitarbeiter und Führungskräfte
Voraussetzung:	Self-Empowerment und Lust auf die eigene Persönlichkeitsentwicklung
Nutzen:	<p>Sie können die Rolle als „Remote-Trainer“ in allen Aufgaben und Themen professionell wahrnehmen.</p> <p>In Praxistransfers setzen Sie die Seminarinhalte und Vertriebskonzepte am Arbeitsplatz um.</p> <p>Sie können die neuen Möglichkeiten technisch optimal umsetzen.</p> <p>Eigene Trainerleitfäden werden durch Sie ziel- und teilnehmerorientiert entwickelt.</p> <p>Verschiedene Lernformate werden entwickelt und professionell eingesetzt.</p>
Inhalte:	<ul style="list-style-type: none">▫ Die Rollen des Remote-Trainers sowie die erfolgreiche Gestaltung der einzelnen Phasen des Remote-Trainings▫ Einsatzmöglichkeiten des Remote-Trainer-Werkzeuges „M.I.A.K.“ und sonstiger Werkzeuge▫ Mitarbeitermotivation als Basis für Erfolg und Spaß bei der Arbeit und Lern- und Verhaltensprozesse im digitalen Zeitalter.▫ Wirkung von Selbst- und Fremdbild im Remote-Training sowie positives Feedback als Startbaustein für Mitarbeiterentwicklung.▫ Erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen Führungskraft und Trainer und die „digiloge“ Vorgehensweise anwenden und somit die alte und neue Lernwelt verbinden.▫ Die Durchführung erfolgt „digilog“ - an 2 Tagen im Präsenzformat und an insgesamt 2 Tagen digital.
Trainer	B!-Team