

Dauer:	3 Tage
Zielgruppe:	Führungskräfte und zukünftige Führungskräfte
Voraussetzung:	Hohe Motivation in der Führungsaufgabe
Nutzen:	<p>Sie kennen Ihr eigenes Führungsselbstverständnis und die Bedeutung der Führungskraft als Motivator und Vorbild des Mitarbeiters.</p> <p>Sie erleben die Vorgehensweise, um bei Ihren Mitarbeitern die Höchstleistung abzurufen und wie Sie „rote Linien“ in der Führung überwinden.</p> <p>Um eine systematische, reifegradabhängige Führung sicherzustellen, lernen Sie die erforderlichen Führungsinstrumente kennen und effektiv zu nutzen.</p> <p>Sie unterstützen und fördern Ihre Mitarbeiter nachhaltig, direkt und konsequent.</p> <p>Ihre intrapersonelle und interpersonelle Kompetenz wird gesteigert.</p>
Inhalte:	<ul style="list-style-type: none"> ▫ Die Rolle der Führungskraft aktuell und in Zukunft. ▫ Die Kraft der eigenen Gedanken – Inner Game der Führungskraft. ▫ Stressmanagement und Stellschrauben in der Kommunikation (Self-Empowerment) ▫ Die Interaktionskompetenz je Persönlichkeitstyp deuten und kommunizieren, sowie professionelle Rhetorik innerhalb aller Gespräche. ▫ Erstellung des eigenen Führungsselbstverständnisses und Führungsgrundsätze erfolgreich umsetzen. ▫ Sicherstellung der Umsetzung von Führungsaufgaben über Führungsmodelle und durch Führungswerkzeuge. ▫ Mitarbeitergespräche und Teammeetings vorbereiten, führen und nachbereiten sowie effektiver Umgang mit Widerständen und Einwänden von Mitarbeitern. <p>Vor dem Training wird eine eigene Insights Expertise erstellt.</p>
Trainer	B!-Team